

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Новосибирской области**

**«НОВОСИБИРСКИЙ РЕЧНОЙ КОЛЛЕДЖ»**

Согласовано  
Студенческим советом  
протокол от «29» января 2021 г. № 3



**Положение о волонтерском объединении  
«ДОБРОВОЛЬЦЫ»**

**Новосибирск  
2021 г**

## **Положение**

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности обучающихся ГБПОУ НСО «НРК», определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

### **I. Общие положения**

1.1. Волонтерское объединение – это подростковое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

Волонтерское объединение создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.2. Объединение создано и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.3. Участником объединения может стать любой обучающийся колледжа, который поддерживает цели и задачи объединения и ориентирован на ценности общества.

1.4. Член объединения может оставить членство по собственному желанию, или по окончании образовательного учреждения.

1.5. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время обучающихся.

1.6. Ключевые понятия, используемые в положении:

**Волонтерство** (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

**Волонтеры** (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

**Безвозмездный труд** - бесплатный, неоплачиваемый труд.

## **II. Цели и задачи**

### **Цель:**

Развитие волонтерского объединения в колледже обучающихся на безвозмездную добровольческую деятельность.

### **Задачи:**

- Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.
- Привлечение обучающихся к решению социально-значимых проектов и экологических акций.
- Профилактика вредных привычек, наркомании.
- Развитие позитивной мотивации обучающихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса.
- Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.
- Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества.

### **III. Ведущие принципы деятельности объединения**

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

### **IV. Основные направления деятельности**

- Информационно-просветительское
- Обучающее
- Досуговое
- Спортивно-оздоровительное

### **V. Виды добровольческой деятельности**

- Оказание конкретной помощи жителям микрорайона Затон города Новосибирска.
- Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.
- Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.
- Пропаганда здорового образа жизни.
- Участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ.
- Привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

### **VI. Права и обязанности волонтеров**

#### **6.1. Волонтер имеет право:**

- Добровольно вступать в волонтерское движение.
- Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.
- Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.
- Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей.
- Участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления.

#### **6.2. Волонтер обязан:**

- Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего объединения и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения.

- Иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.
- Добросовестно выполнять порученную работу.

## **VII. Основные принципы руководителя объединения**

7.1. Волонтерским объединением руководит педагог-организатор, который:

- Организует деятельность волонтерского объединения.
- Ведет документацию объединения и отчитывается о своей работе перед заместителем учебно-воспитательной работе.
- Способствует формированию позитивного морально-психологического климата в объединении.
- Способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры.
- Осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского объединения.
- Организует продуктивный, творческий досуг членов объединения и их взаимодействие во внеурочное время.

7.2. Руководитель волонтерского объединения несет ответственность за психологический климат и безопасность членов объединения.

## **VIII. Поощрение волонтера**

- Объявление благодарности или награждение грамотой приказом директора.
- Подготовка публикации о достижениях участников волонтерского объединения на сайте колледжа, в социальных сетях Инстаграм и ВКонтакте.
- создание видеоролика о работе волонтерской деятельности.
- Возможное награждение от официальных лиц ТОС Затон.